

求人番号

受付年月日 令和3年6月15日
受付安定所 灘公共職業安定所

事業所番号



28020- 114319



求人票 (高卒)



2802-105872-7

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報


(1/2)

事業所名	カブシキガイシャシシコウエンジニアリングアンドメンテナンス			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 神鋼エンジニアリング&メンテナンス				1,438人	606人	50人	0人
所在地	〒657-0846 兵庫県神戸市灘区岩屋北町4丁目5-22			事業内容 会社の特長	設 立 昭和37年		資 本 金 1億5,000万円	
	阪神線 岩屋駅 から 徒歩3分				機械・計電装設備とシステム等に係わる設計・制作工事及びメンテナンス。化学プラント・産業機械等の設計・製作・建設・試運転。圧力容器・塔槽類等の設計製作。			
代表者名	代表取締役	浅田 秀樹						
法人番号	3140001023842	ホームページ	http://www.shinkoen-m.jp					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	技術技能職	(機械整備・電気整備、工事監督)	求人	数	通勤	0人	住込	0人	不問	3人
仕事の	◇製鉄所等の大型機械・動力設備の保全、整備、改造(機械整備) ◇溶接・溶断等を駆使した鉄工作業、鋼構造物の製作、設備の改造・仕上・製缶作業など(機械整備) ◇製鉄所等の電気・計装設備の保全、整備、改造など(電気整備) ◇発電設備をはじめとする各種プラントに関わる配管・製缶品の溶接業務並びに工事監督業務(機械整備及び工事監督) 一言で表現するなら「大型産業設備のお医者様」 設備が24時間365日問題なく動くよう、整備・補修・点検を行います。また設備工事が安全且つ計画的に行われるよう、工事の監督を行います。				技能等	あれば尚可	・約束、ルールを守ることができる ・仲間と一緒に活動した経験がある ・色々な事に興味を持ち、挑戦した経験がある						
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性								
就業場所	〒657-0137 兵庫県加古川市金沢町1番地(加古川支店) 兵庫県神戸市灘区灘浜東町2番地(神戸支店・エネルギー事業部) 兵庫県高砂市荒井町新浜2丁目3番1号(高砂支店)				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり					
					試用期間	あり	労働条件	同条件					
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)	屋外に指定喫煙場所あり						

3 労働条件等

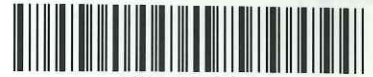
福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能	単身用 あり	通学	不可	賃金締切日	月末	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	住宅	世帯用 なし			賃金支払日	当月 25日	その他
	退職金共済 未加入	労働組合	あり			賃金形態等	月給	その他
	退職金制度 あり (勤続 3年以上) 定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 なし 勤務延長 なし	育児休業 取得実績	あり			看護休暇 取得実績	あり	就業規則
賃金等(現行)	基本給(a)	164,800円	月額(a+b+c)	164,800円	月平均労働日数			
	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			20.5日		
	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当(b)			特別に支払われる手当			
			手当	円	手当	円		
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	(新規学卒者の前年度実績)	就業時間	交替制(シフト制)			
		あり	年2回 万円 ~ 万円 又は 2.59ヶ月分		(1) 8時00分 ~ 16時30分			
	昇給あり(昇給の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)		(2) 8時30分 ~ 17時00分			
	3,000円 又は %	あり	年2回 万円 ~ 万円 又は 3.91ヶ月分		(3) ~			
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり			受理・確認印			
	月平均 25時間	特別な事情・期間等	突発対応等、特別な事情が生じた場合は協定者了解の上、年6回を限度として1ヶ月80時間、1年間750時間を限度に延長					
休日等	休日 土日祝 その他	週休二日制	その他	その週の休日・その他	事業所カレンダーによる 年末年始 GW 夏季休暇			
	入社時の有給休暇日数	0日	年間休日数		119日			
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	20日	休憩時間		45分			

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



28020- 114319

求人票 (高卒)



2802-105872-7

事業所名 株式会社 神鋼エンジニアリング&メンテナンス

4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

応募	受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和3年11月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 2年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 日にちを指定 令和4年4月1日	(赴任旅費)	可	補足事項欄参照	
選考	選考場所	〒 657-0845 兵庫県神戸市灘区岩屋中町4丁目2番7号 BBプラザ神戸 阪神電鉄 岩屋駅 から 徒歩3分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・有七		
	担当	課係名 総務人事部 人材開発・ダイバーシティ推進室 役職名 電話番号 078-803-2902 内線 [] Eメール	氏名	マツモト ナオコ 松本 尚子	FAX	078-803-2909		

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>【公開求人】入社日：令和4年4月1日 【応募前職場見学】随時 ※旅費交通費支給 【有給休暇について】採用2ヶ月後より20日付与 ※試用期間あり(2ヵ月 同条件) ※時間外の割増は「所定時間外」より発生します。 ※当社は「健康経営優良法人(大規模法人部門)ホワイト500」に5年連続で認定されています。 ※ホームページ(採用情報画面)に、整備職の社員インタビュー、仕事風景等を掲載していますので、是非、ご覧ください。 【転職について】加古川・神戸・高砂の3拠点で異動の可能性あり</p>	かかる特記事項	<p>【必要な知識または技能】各分野の新人研修は、機械系では約5ヵ月、電気系では約4ヵ月かけ、一から基礎を学んでいただきます。工業科以外の出身者も毎年入社し活躍しています。 ※入社時の寮への引っ越し手配・費用は会社にて負担 一人一部屋/冷暖房完備 月額19000円程度光熱費込み/食堂あり</p> <p>※表面の就業場所人数は加古川支店を表記 【交替制について】常雇勤務が基本/一部交替勤務の可能性あり ※ご質問等ございましたら、採用担当までご連絡ください。</p>
------	---	---------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報				技術技能職の情報			
		新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	令和2年度	42人	39人	3人	1人	18人	16人	2人	1人
	平成31年度	34人	32人	2人	2人	26人	26人	0人	2人
	平成30年度	37人	34人	3人	6人	26人	24人	2人	6人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		12.6年	39.5歳			年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 階層別研修、分野別研修など
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得促進制度
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 技術技能力量評価制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				技術技能職の情報			
		取得者数	女性	男性	管理職	時間	日	女性	男性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	25.0時間	6人	11人	2.0%	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	6人	11人		女性	人	男性	人
		男性	2人	41人		女性	人	男性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	2.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 089 その他の設備工事業 職業分類 601-04 537-99 就業場所住所 兵庫県加古川市 兵庫県神戸市灘区 兵庫県高砂市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。